



2027 - 2^{ÈME} ÉDITION

LES LAURIERS DE LA QVCT 2027

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DE PRÉSENTATION

Récompenser et faire rayonner les entreprises qui placent la Qualité de Vie et des Conditions de Travail au cœur de leur performance, au service de la santé physique et psychologique des salariés et de l'efficacité économique de leur structure.



BIEN-ÊTRE
& SANTÉ



DIVERSITÉ
& INCLUSION



STRATÉGIE
MANAGÉRIALE
& ENVIRONNEMENTALE

[CLIQUEZ ICI POUR REVIVRE LA 1^{ÈRE} ÉDITION
DES LAURIERS DE LA QVCT](#)



LIGUE
CENTRE
VAL DE LOIRE

AGENCE
NATIONALE
DU SPORT



PARTENAIRE OFFICIEL



LA PRATIQUE DES **ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES**, UN LEVIER DÉTERMINANT DE LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES.

Les Lauriers de la QVCT, est un appel à projet porté par la Ligue Centre-Val de Loire du Sport d'Entreprise, qui a pour ambition de **mobiliser les entreprises de toutes tailles**, y compris les **collectivités locales** et **territoriales**, afin qu'elles partagent leurs initiatives mises en place au coeur de leur entreprise et structure pour **améliorer les conditions de travail** et la **santé des collaborateurs** tant sur le plan physique que psychologique, en activant les leviers de la **pratique d'activités physiques et sportives**.



LES LAURIERS
DE LA
QVCT



LA LIGUE CENTRE-VAL DE LOIRE DU SPORT D'ENTREPRISE,

s'engagent dans une démarche Responsable pour récompenser et promouvoir les entreprises bienveillantes en matière de Qualité de Vie et de conditions de travail.

LES ACTIONS RÉCOMPENSÉES

Toutes initiatives et actions mises en place, dans le cadre des dispositifs QVCT, activant les leviers des activités physiques préventives et sportives, pour faciliter et améliorer la vie professionnelle et personnelle des collaborateurs/collaboratrices dans l'entreprise et pouvant concerner les thématiques suivantes :

+50 -50


**BIEN-ÊTRE
& SANTÉ**

+50 -50


**DIVERSITÉ
& INCLUSION**

+50 -50


**STRATÉGIE
MANAGÉRIALE
& ENVIRONNEMENTALE**

POUR CHAQUE THÉMATIQUE, 2 PRIX SONT DECERNÉS :

- 1 pour les entreprises de moins de 50 salariés
- 1 pour les entreprises de plus de 50 salariés

2 AUTRES PRIX SONT DECERNÉS :

- 1 prix spécial du jury
- 1 prix coup de coeur du public

**Soit 8 prix au total dont 7 décernés par le jury
+ 1 prix coup de coeur du public, décerné le jour de la
remise des Lauriers à l'un des 7 lauréats.**

BIEN-ÊTRE & SANTÉ ♡

Toutes les actions visant à développer le bien-être, la prévention santé, l'activité physique, l'équilibre alimentaire, lutter contre la sédentarité, faire diminuer les risques psycho-sociaux et Troubles Muscolo-Squelettiques...

Création d'un espace détente, d'une salle de sport, mise en place d'une cantine ou de menus équilibrés, de cours de cuisine, animations régulières et adaptées d'activités physiques, actions de prévention des risques, lutte contre la sédentarité et sensibilisation sur la santé au travail, éveil musculaire, gestes et postures...



DIVERSITÉ & INCLUSION

Toutes les actions visant à faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap, à développer la diversité, la cohésion sociale, la solidarité, l'égalité des chances, l'épanouissement et la convivialité.

Lutter contre les inégalités et les violences en milieu professionnel, renforcer l'équilibre hommes / femmes, en facilitant l'accès à la pratique et l'épanouissement des femmes, optimiser l'organisation du travail dans une dimension sociale et de développement personnel en incarnant des valeurs citoyennes responsables.



STRATÉGIE MANAGÉRIALE & ENVIRONNEMENTALE

Création d'une charte d'entreprise favorisant les pratiques managériales innovantes. Mise en place d'une stratégie RH par le sport, développement des pratiques de déplacements et de mobilités verte, favorisant la marche, le vélo, les transports en commun...,

aménagement du temps de travail pour favoriser la pratique sportive, programme de coaching à destination des équipes pour des pratiques régulières et adaptées, formation de référents internes à l'éveil musculaire et au "bien-être", développement de team-building favorisant la cohésion, l'esprit d'équipe et les interactions entre les services, intégration des pratiques préventives de santé au travail, création d'un club multi-sports, analyse des ROI, programme de restitution des données...



QUI PEUT CANDIDATER ?

- **TOUTE ENTREPRISE EMPLOYEUSE* DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE**
- **NE SONT RÉCOMPENSÉES QUE DES ENTREPRISES DONT LES DÉMARCHES PRÉSENTÉES S'ADRESSENT À LEURS PROPRES COLLABORATEURS, ET NON DES ENTREPRISES VENDANT LEURS SERVICES À UNE CIBLE DE SALARIÉS.**
- **LES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ, LES ASSOCIATIONS LOI 1901, COLLECTIVITÉS LOCALES ET TERRITORIALES, ETC. PEUVENT CANDIDATER DÈS LORS QUE CES STRUCTURES PROPOSENT DES ACTIONS DESTINÉES À LEURS SALARIÉS/AGENTS.**
- **LA DÉMARCHE DOIT ÊTRE EN COURS OU TERMINÉE. (EX. SALLE DE SPORT).**
- **NE SERONT DONC PAS ÉLIGIBLES LES PROJETS EN COURS DE RÉFLEXION.**

* LA STRUCTURE EMPLOYEUSE DOIT INTÉGRER AU MINIMUM 1 CONTRAT DE TRAVAIL À TEMPS PLEIN ET À DURÉE INDÉTERMINÉE.

COMMENT CANDIDATER ?

IL SUFFIT DE REMPLIR ET DE RETOURNER AVANT LE **27 FÉVRIER 2027** LE DOSSIER DE CANDIDATURE MIS À VOTRE DISPOSITION SUR LE SITE INTERNET DES LAURIERS DE LA QVCT ET DE LE COMPLÉTER EN SUIVANT LES ÉTAPES PROPOSÉES :

- DESCRIPTION GÉNÉRALE DES ACTIONS
- THÉMATIQUE / ANNÉE DE MISE EN PLACE
- NOMBRE DE SALARIÉS CONCERNÉS
- POURQUOI AVOIR MIS EN PLACE CETTE ACTION ?
- L'ORGANISATION MISE EN PLACE
- LES MOTIVATIONS ET FREINS RENCONTRÉS
- LES RÉSULTATS (BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE ET POUR SES COLLABORATEURS)
- PÉRENNITÉ DE L'ACTION
- LA PROCHAINE ÉTAPE



JOIGNEZ DES **PHOTOS** OU DES **VIDÉOS**
POUR VALORISER VOS RÉALISATIONS !



À COMPLÉTER AVANT LE 26 FÉVRIER 2027

DOSSIER DE CANDIDATURE

Par e-mail : qvct@lcse-sportentreprise.fr

MON ENTREPRISE,
CANDIDATE AUX LAURIERS DE LA QVCT

CATÉGORIE ENTREPRISE DE :

☐ Moins de 50 salariés ☐ Plus de 50 salariés

Société : _____

Activité : ☐ Industrie ☐ Tertiaire ☐ Services privés ☐ Services publiques ☐ Santé

Nature de l'activité : _____

Forme juridique : ☐ SA ☐ SAS ☐ SARL ☐ COLLECTIVITÉ ☐ ASSOCIATION

REPRÉSENTÉ PAR :

Nom : _____ Prénom : _____ Fonction : _____

Adresse _____

Code Postal Ville _____

Tél.

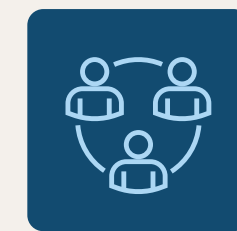
CHAQUE PROJET SERA **ÉTUDIÉ** PAR UN JURY COMPOSÉ DES LAURÉATS 2025 SELON LES **CRITÈRES SUIVANTS :**



**LES OBJECTIFS
DU PROJET**



**LE MODE
OPÉRATOIRE**



**LE NOMBRE DE
COLLABORATEURS CONCERNÉS**



LES SPÉCIFICITÉS



**BÉNÉFICES POUR
L'ENTREPRISE/COLLABORATEURS**

L'évaluation de ces critères sera notamment valorisée par le « sens » donné aux initiatives portées.

Chaque dossier de candidature aura préalablement été pré-étudié par chaque membre du Jury et sera restitué en présentiel.

Les entreprises Lauréates seront contactées à l'issue de l'instruction et le tournage d'une vidéo de présentation de ses actions lui sera proposée.

[Diffusion lors de la cérémonie de remise des Lauriers]

Les Lauréats s'engagent à garder toute discrétion sur la délibération du Jury.

Tous les porteurs de projets seront invités à la cérémonie de gala au cours de laquelle les résultats des Lauriers de la QVCT seront dévoilés.

LE JURY EST COMPOSÉ D'UNE **DIZAIN**E DE MEMBRES REPRÉSENTANTS DES ORGANISATIONS **LAURÉATES** DE L'ÉDITION **PRÉCÉDENTE.**

COMPOSITION DU JURY :

- **Le président du jury** est garant du dispositif et veille au bon déroulement de l’instruction et de l’évaluation des candidatures.
- **Le parrain ou la marraine des Lauriers** est l’ambassadeur du dispositif. Il ou elle porte ses valeurs, contribue à son rayonnement et participe à la valorisation des initiatives candidates et lauréates.

- 2 représentants de la thématique Bien-être et Santé
- 2 représentants de la thématique Diversité et Inclusion
- 2 représentants de la thématique Stratégie managériale et environnementale
- 2 représentants du collège économique et social

**CHAQUE MEMBRE DU JURY EST IMPLIQUÉ DANS UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE VIE
ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PARTAGE LES VALEURS PORTÉES PAR LES LAURIERS DE LA QVCT.**



PRÉSIDENT DU JURY - LAURENT EECKE
DIRECTEUR DE L'APST 37



ALEXANDRE DANA
CONFÉRENCIER, CO-AUTEUR DU
LIVRE « LA CHAISE TUE »



THOMAS ROUXEL
Vernet



NEDJID ELBAJA
Elbaja Boxing



KEVIN ARNOULT
Invacare



MATTHIEU LEROY
IDQuation



OLIVIA PIERRE
Caillau



OLIVIER GAILLAUD
Sidamo



ALAIN BLANCHARD
Président de la LCSE
Président de L&B
SYNERGIE



MICHEL LESTREZ
Président du Collège
Économique et Social de la
CRSCVL



LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES LAURIERS SE DÉROULERA LE **MERCREDI 31 MARS 2027 *
À **TOURS** DANS UN CADRE D'UNE SOIRÉE ÉVÈNEMENTIELLE DE QUALITÉ, AVEC UNE **TABLE**
RONDE CONFÉRENCE SUR LES THÉMATIQUES DES LAURIERS DE LA QVCT.
COCKTAIL DE CLÔTURE POUR TOUS LES INVITÉS.**

* DATE ET LIEU À CONFIRMER

LES LAURIERS DE LA QVCT C'EST UN VRAI DISPOSITIF DE COMMUNICATION AUQUEL VOTRE ENTREPRISE SERA ASSOCIÉE.

VISIBILITÉ

- LOGO SUR LES SUPPORTS
- RÉSEAUX SOCIAUX
- SITE WEB
- E-MAILING
- RELATIONS PRESSE
- VIDÉO INTERVIEW

ENGAGEMENT

- ASSOCIATION À UNE DÉMARCHE QVCT / RSE
- PROMOTION DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
- CONTRIBUTION À L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

RÉSEAU

- RENCONTRE D'ENTREPRISES ENGAGÉES
- ÉCHANGES DE BONNES PRATIQUES
- PRÉSENCE LORS DE LA CÉRÉMONIE

- UNE VIDÉO PRÉSENTANT LEURS ACTIONS SERA PRODUITE POUR CHAQUE LAURÉAT ET SERA DIFFUSÉE LORS DE LA SOIRÉE DE GALA ET SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX.
- CHAQUE LAURÉAT BÉNÉFICIERA ÉGALEMENT DU PASSAGE DU GYMNOBUS COUPLÉE À UNE SÉANCE SPÉCIFIQUE D'ACTIVITÉ PHYSIQUE OFFERTE.

CALENDRIER

10 JUIN 2026

- Lancement de la campagne de candidature via les réseaux professionnels : site web, linkedin, e-mailing

26 FÉVRIER 2027

- Clôture des inscriptions
- Réception au plus tard des dossiers de candidature

1ER MARS 2027

- Début de l’instruction des dossiers par les membres du Jury
- Assemblée du Jury et choix des Lauréats au plus tard le 6 octobre

8 MARS 2027

AU PLUS TARD

- Tournage des vidéos présentant les actions des lauréats.

31 MARS 2027

- Soirée de gala
- Remise des récompenses “Lauriers de la QVCT”
- Présence de l’ensemble du jury, des partenaires, des entreprises ayant candidaté, médias, etc.
- Conférence et table ronde, thématique QVCT

MODALITÉS DE CANDIDATURE

- VIA LE SITE DÉDIÉ AUX LAURIERS :
LAURIERSQVCT.SPORT-CENTREVALDELOIRE.FR 
- TÉLÉCHARGEMENT DU DOSSIER DE CANDIDATURE SUR LE SITE,
À RETOURNER PAR MAIL : QVCT@LCSE-SPORTENTREPRISE.FR
OU PAR COURRIER : LCSE 5 RUE ARTHUR RIMBAUD, 37 100 TOURS

PÉRIODE DE CANDIDATURES : JUSQU'AU 26 FÉVRIER 2027

LES LAURIERS DE LA QVCT

À COMPLÉTER AVANT LE 26 FÉVRIER 2027

DOSSIER DE CANDIDATURE

Par e-mail : qvct@lcs-sportentreprise.fr

2027

MON ENTREPRISE, CANDIDATE AUX LAURIERS DE LA QVCT

CATÉGORIE ENTREPRISE DE :

☐ Moins de 50 salariés ☐ Plus de 50 salariés

Société :

Activité : ☐ Industrie ☐ Tertiaire ☐ Services privés ☐ Services publiques ☐ Santé

Nature de l'activité :

Forme juridique : ☐ SA ☐ SAS ☐ SARL ☐ COLLECTIVITÉ ☐ ASSOCIATION

REPRÉSENTÉ PAR :

Nom : Prénom : Fonction :

Adresse

Code Postal [][][][][] Ville

Tél. [][][][][][][][][][]

E-mail

Site Internet

POUR TOUT RENSEIGNEMENT :

- Contactez nous par téléphone au 06 88 05 25 76
- ou par e-mail : qvct@lcs-sportentreprise.fr

LE SPORT AU CŒUR DE VOTRE RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

1/5

LES LAURIERS DE LA QVCT

CANDIDATER AUX LAURIERS DE LA QVCT 2027

UN **ENGAGEMENT RESPONSABLE** POUR MON
ENTREPRISE, UN **CHOIX D'AVENIR** POUR MES ÉQUIPES

LAURIERSQVCT.SPORT-CENTREVALDELOIRE.FR

qvct@lcse-sportentreprise.fr - 06 88 05 25 76



LIGUE
CENTRE
VAL DE LOIRE



PARTENAIRE OFFICIEL

